

Inspectierapport

Kinderdagverblijf 't Keaverke (KDV)

Kapelstraat 18

5824 AJ Holthees

Registratienummer 638476264

Toezichthouder:	GGD Hart voor Brabant
In opdracht van gemeente:	Land van Cuijk
Datum inspectie:	06-11-2023
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	19-12-2023

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing.....	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Personeel en groepen	5
Overzicht getoetste inspectie-items	10
Personeel en groepen	10
Gegevens voorziening	13
Opvanggegevens.....	13
Gegevens houder	13
Gegevens toezicht	13
Gegevens toezichthouder (GGD)	13
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	13
Planning	13
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	15

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

In opdracht van de gemeente Land van Cuijk heeft er op maandag 6 november 2023 een jaarlijks onderzoek plaatsgevonden bij kinderdagverblijf (kdv) 't Keaverke in Holthees. Het betreft een tweede jaarlijks onderzoek in 2023.

Conclusie en bevindingen

Bij de volgende hoofdstukken is aan de beoordeelde kwaliteitseisen voldaan:

- personeel en groepen (verklaring omtrent het gedrag, personenregister kinderopvang, opleidingseisen, aantal beroepskrachten en stabiliteit van de opvang van de kinderen).

Aan één van de kwaliteitseisen is niet voldaan. Het gaat om:

- Personeel en groepen (inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs).

De inspectie heeft onaangekondigd plaatsgevonden. Vooraf zijn documenten opgevraagd. Op de locatie is gesproken met de aanwezige beroepskrachten en met de houder. Ter verduidelijking zijn er nog vragen, via diverse mails, gesteld aan de houder op 20 november en 4 en 5 december 2023. Op 30 november is er telefonisch contact geweest met de houder. Daarnaast is er diverse malen getracht om telefonisch contact te zoeken met de houder. De houder geeft aan dat zij op de groep staat en geen telefoon kan beantwoorden.

De toelichting op de bevindingen is terug te lezen in het rapport.

Algemene kenmerken

Kinderdagverblijf (kdv) t Keaverke is in het Landelijk Register Kinderopvang geregistreerd voor maximaal 14 kindplaatsen en biedt opvang aan kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar. De opvang vindt plaats in 1 stamgroep.

Het kdv is gehuisvest in een ruimte naast het woonhuis van de houder en heeft op deze locatie de beschikking over een binnenruimte en een aangrenzende buitenruimte. Het kindercentrum is kleinschalig van opzet.

Recente inspectiegeschiedenis

Datum onderzoek	Soort onderzoek	Oordeel
07-07-2020	Jaarlijks onderzoek	Er zijn overtredingen geconstateerd op inhoud van het pedagogisch beleidsplan, pedagogisch beleidsmedewerker/coach, het uitvoeren van mentorgesprekken, inhoud beleid veiligheid en gezondheid, de meldcode kindermishandeling, informatievoorziening ouders, reglement oudercommissie en klachtenregeling.
28-09-2020	Nader onderzoek	De overtredingen van het onderzoek op 07-07-2020 zijn deels opgelost. De overtreding met betrekking tot de urenberekening van de pedagogisch beleidsmedewerker is niet opgelost.

20-11-2020	Nader onderzoek	De overtredingen geconstateerd tijdens het jaarlijks onderzoek en nader onderzoek zijn opgelost. Er zijn overtredingen geconstateerd met betrekking tot de inhoud van het pedagogisch beleidsplan en beschrijving vierogenprincipe en de inhoud van het klachtenreglement.
30-03-2021	Nader onderzoek	De overtredingen uit het nader onderzoek van 20-11-2020 zijn na herstelaanbod in orde
21-10-2021	Jaarlijks onderzoek	Er is een overtreding geconstateerd op het onderdeel meldcode kindermishandeling. Door middel van herstelaanbod is deze overtreding hersteld. Tevens is er een overtreding geconstateerd op het incidenteel overschrijden van het maximale aantal kindaantal zoals opgenomen in het landelijk register kinderopvang. De toezichthouder heeft aangegeven dat het kindaantal sporadisch overschreden wordt. Hier volgt een nader onderzoek op.
23-02-2022	Nader onderzoek	Onderzoek op incidenteel overschrijden van het kinderaantal. Overtreding is opgeheven.
16-08-2022	Incidenteel onderzoek	Aanvraag tot wijziging aantal kindplaatsen naar 14 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar. Advies is de wijziging toe te wijzen.
17-11-202	Jaarlijks onderzoek	Er zijn overtredingen op de volgende domeinen geconstateerd; Pedagogisch klimaat (het op de hoogte zijn van het pedagogisch beleidsplan door de nieuwe beroepskracht) en Veiligheid en gezondheid (veiligheidsrisico in de praktijk). De houder heeft door middel van het herstelaanbod de overtredingen hersteld.
01-06-2023	Jaarlijks onderzoek	Er zijn overtredingen op de volgende domeinen geconstateerd: veiligheid en gezondheid (5 kwaliteitseisen) en ouderrecht (2 kwaliteitseisen). De houder heeft gebruik gemaakt van herstelaanbod; veiligheid en gezondheid; 4 voorwaarden zijn hersteld, 1 voorwaarde niet. Met betrekking tot het ouderrecht zijn de 2 kwaliteitseisen niet hersteld na de mogelijkheid tot herstel. De gemeente Land van Cuijk heeft op 6 november 2023 een schriftelijke aanwijzing gegeven, waarop nog een nader onderzoek volgt.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De beoordeling is gebaseerd op een steekproef. De beroepskrachten, welke aanwezig zijn tijdens het locatiebezoek en de recent gestarte beroepskracht en stagiaire, zijn allen ingeschreven in het personenregister kinderopvang en door de houder gekoppeld aan de organisatie.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Opleidingseisen

Beroepskrachten

De beoordeling is gebaseerd op een steekproef. De diploma's van de beroepskrachten die tijdens het inspectiebezoek werkzaam zijn op deze locatie zijn ingezien. De beroepskrachten beschikken over een geldig diploma volgens de Cao Kinderopvang.

Pedagogisch beleidsmedewerker

Een pedagogisch beleidsmedewerker coacht de medewerkers bij de dagelijkse werkzaamheden en houdt zich bezig met de ontwikkeling en implementatie van het pedagogisch beleid. De taken van de coach en de beleidsmedewerker zijn binnen de organisatie twee losse functies. De houder heeft een externe coach ingezet.

De pedagogisch coach beschikt over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen Cao Kinderopvang.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Beroepskracht kindratio

Op het moment van het locatiebezoek is de bezetting als volgt:

Leeftijd kinderen	Aantal kinderen	Ingezette beroepskrachten (in opleiding)	Benodigde beroepskrachten	Voldoet ja/nee
0-4 jaar	12	3	3	ja

De houder heeft op verzoek van de toezichthouder de kindlijsten van de weken van 9 oktober, 16 oktober, 23 oktober 2023 toegestuurd. Daarnaast is er een rooster met de inzet van

beroepskrachten van de maand oktober 2023 naar de toezichthouder gezonden. Op basis van deze informatie kan geen goed oordeel gegeven worden of de beroepskracht-kindratio voldoet. De kindlijsten zijn moeilijk leesbaar omdat deze zijwaarts aangeleverd zijn. Daarnaast ontbreekt de *daadwerkelijke* inzet van beroepskrachten. De houder heeft namelijk de planning (voorgenomen inzet) van de beroepskrachten naar de toezichthouder gestuurd. De houder geeft aan dat de beroepskrachten volgens een vast rooster werken.

De houder is via de mail op 20 november 2023 verzocht om de aanwezigheidslijsten van de kinderen met de daadwerkelijke inzet van de beroepskrachten naar de toezichthouder te sturen. Op 30 november is nogmaals een mail gezonden naar de houder betreffende bovenstaand verzoek. De houder geeft in een telefonisch contact op 30 november aan dat ze dit verkeerd begrepen heeft en dacht dat het de bso betref. De houder is verzocht om dezelfde dag de complete roosters naar de toezichthouder te zenden.

Op 3 december 2023 heeft de houder de roosters van de beroepskrachten met daadwerkelijke gewerkte tijden en kindlijsten naar de toezichthouder gezonden. Onderstaand de bevindingen van de uitgebreide steekproef.

Datum	Aantal kinderen	Ingezette beroepskrachten (in opleiding)	Benodigde beroepskrachten	Voldoet ja/nee
maandag 9 okt. 2023	12	3	3	ja
Dinsdag (middag) 10 okt. 2023	5/9	2	2	ja
Woensdag 11 okt. 2023	6	2	2	ja
Donderdag 12 okt. 2023	11	2	2	ja
Vrijdag 13 okt. 2023	5	1	1	ja
Maandag 16 okt. 2023	10	3	3	ja
Dinsdag 17 okt. 2023	8/9	2	2	ja
Woensdag 18 okt. 2023	6	2	2	ja
Donderdag 19 okt. 2023	8	2	2	ja
vrijdag 20 okt. 2023	4	1	1	ja
Maandag 23 okt. 2023	11	3	3	ja
Dinsdag 24 okt. 2023	8/9	2	2	ja
Donderdag 26 okt.2023	12	3/2	3 (ochtend) 2 (middag)	ja

Conclusie

Op basis van bovenstaande steekproef wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio.

Inzet beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Op het kinderdagverblijf zijn 2 beroepskrachten in opleiding (bbl-ers) werkzaam. Eén bbl-er is recentelijk gestart en wordt nog volledig boventallig ingezet.

De tweede bbl-er is met de afronding van de opleiding bezig. De houder is op 6 november 2023 gevraagd om een document met de formatieve inzet van deze beroepskracht in opleiding te overleggen. Op 20 november 2023 is nogmaals gevraagd om de schriftelijke informatie met betrekking tot de formatieve inzet van de beroepskracht in opleiding naar de toezichthouder te sturen. In een mail van donderdag 30 november 2023 geeft de houder aan; '*er wordt met de LOI overlegd hoe de inzetbaarheid eruit komt te zien. Hierin ga ik ook stappen ondernemen richting de LOI en de inspecteur hiervan op de hoogte houden*'.

De houder verklaarde aanvankelijk dat de bbl-er niet formatief ingezet wordt op het kinderdagverblijf.

In een mail van 6 december 2023 geeft de houder aan dat de bbl-er wel ingezet wordt als beroepskracht.

De houder kan niet aangeven hoeveel % formatief de bbl-er wordt ingezet, omdat dit niet is vastgesteld in samenwerking met de stagebegeleider en school en dit is ook niet terug te zien op de aangeleverde roosters. Het is daarom niet duidelijk of deze bbl-er op de betreffende dag/dagen formatief mag worden ingezet. Hiermee wordt niet voldaan aan de voorwaarde dat bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs rekening wordt gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

Conclusie

Er wordt niet voldaan aan de voorwaarden m.b.t. de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs.

In de Regeling Wet Kinderopvang staat hoeveel beroepskrachten in opleiding en stagiairs ingezet mogen worden. Dit is tijdelijk verruimd. Gedurende de opvang mag maximaal de helft van het minimaal in te zetten beroepskrachten bestaan uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Hierbij bedraagt het aantal in te zetten stagiairs maximaal een derde deel van het totaal aantal in te zetten beroepskrachten.

Afwijkende inzet beroepskrachten

De afwijkende inzet van de beroepskrachten blijft binnen de maximale toegestane tijd en is conform de informatie uit het pedagogisch beleidsplan. Tijdens de afwijking wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

Indien de inzet van het aantal in te zetten beroepskrachten ertoe leidt dat maar één beroepskracht wordt ingezet op het kindercentrum is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit. De beroepskracht is op de hoogte bij wie ze terecht kan en hoe deze te bereiken is. Als tijdens de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten maar één beroepskracht wordt ingezet op het kindercentrum, is ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

Conclusie

De houder voldoet niet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Uit bovenstaande constatering(en)/ bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij kinderdagverblijf 't Keaverke worden de kinderen opgevangen in een vaste stamgroep. Het kindercentrum beschikt over een stamgroep van maximaal 14 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar. Kinderen worden altijd in een stamgroep opgevangen.

De grootte en samenstelling van de stamgroep is in overeenstemming met de kwaliteitseisen die hieraan gesteld worden.

Vaste gezichten

Op het kindercentrum wordt gewerkt met een vast team van beroepskrachten. De beroepskrachten werken gedurende de week volgens een vast rooster. Dit is op te maken uit het toegestuurd vaste rooster van oktober. Tevens is het rooster opgenomen in het pedagogisch beleidsplan.

De houder heeft een dusdanig personeelsbeleid dat, bij ziekte, vakantie en verlof, vaste (inval) beroepskrachten worden ingezet.

Mentorschap

Alle kinderen hebben een mentor toegewezen gekregen die de ontwikkeling van de kinderen volgt. Op diverse momenten (5, 10, 16, 21, 27 en 33 maanden) wordt door de mentor een ontwikkelingslijst ingevuld door middel van een kindvolgsysteem 'Ontwikkelingskansen voor elk kind (Kiki). Een keer per jaar vindt er tussen ouders en de mentor een gesprek (zogenaamd 10 - minutengesprek) plaats. Bij zorgen zal er eerder een gesprek plaatsvinden.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder (tijdens het locatiebezoek op 6 november 2023)
- Gesprek beroepskracht(en) (tijdens het locatiebezoek op 6 november 2023)
- Observatie (tijdens het locatiebezoek op 6 november 2023)
- Personenregister Kinderopvang (geraadpleegd op 20 november 2023)
- Diploma/kwalificatie beroepskracht(en) (van een recent in dienst getreden beroepskracht)
- Presentielijst (van week 9, 16 en 23 oktober 2023)
- Personeelsrooster (van week 9, 16 en 23 oktober 2023)
- Pedagogisch beleidsplan (KDV t Keaverke 2023)
- Notulen teamoverleg (Nieuwsbrief oktober 2023 voor personeel (i.p.v. notulen))
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s) (bij een voorgaande inspectie gezien)
- Coaching plan 't Keaverke 2023 (compleet)
- Divers mail contact met de houder.

Overzicht getoetste inspectie-items

Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;de participerende ouder;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. <p>Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder. (art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)</p> <p>Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen. (art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)</p>
Opleidingseisen
<p>Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)</p> <p>Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)</p>
Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs
<p>De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang. Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)</p>

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;

-indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder toont door middel van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden, aan dat hij voldoet aan de benodigde beroepskracht-kindratio en indien van toepassing de afwijking daarvan.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7a en 7 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de inzet van het aantal in te zetten beroepskrachten als bedoeld in artikel 7, lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang ertoe leidt dat in het kindercentrum slechts één beroepskracht aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit.

De houder van een kindercentrum informeert de bij het kindercentrum werkzame personen over de naam en het telefoonnummer van deze persoon.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten, als bedoeld in artikel 7, lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang, ertoe leidt dat slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt ingezet, is ter ondersteuning van deze beroepskracht ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 9 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kind maakt gedurende de week gebruik van ten hoogste twee verschillende stamgroep ruimtes.

11 van 15

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 6, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet Kinderopvang; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Kinderdagverblijf 't Keaverke
Website	: http://www.keaverke.net
Vestigingsnummer KvK	: 000038270722
Aantal kindplaatsen	: 14
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Shurnaiska Evarista Cremers-Ferrero
KvK nummer	: 69957819
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Hart voor Brabant
Adres	: Postbus 3024
Postcode en plaats	: 5003 DA Tilburg
Telefoonnummer	:
Onderzoek uitgevoerd door	: C. van Hulst

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Land van Cuijk
Adres	: Postbus 7
Postcode en plaats	: 5360 AA Grave

Planning

Datum inspectie	: 06-11-2023
Opstellen concept inspectierapport	: 05-12-2023
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 19-12-2023
Verzenden inspectierapport naar houder	: 19-12-2023
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 19-12-2023

Openbaar maken inspectierapport

: 09-01-2024

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.